



Assologistica

In collaborazione con

SVILUPPO LAVORO ITALIA SPA,  
ENTE IN-HOUSE DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Organizza il webinar gratuito

# LA TUA IMPRESA LOGISTICA È A CORTO DI PERSONALE QUALIFICATO?

Scopri come reclutare lavoratori specializzati con il progetto  
“Promozione di canali legali di ingresso in Italia.  
Misure pre-partenza e inserimento lavorativo  
di cittadini di Paesi terzi”



**14 Aprile 2025 - ore 11,00 - 12,30**

**RELATORI: INTERVERRANNO I RESPONSABILI DEL PROGETTO**  
INTRODUZIONE: **J.F. DAHER**, segretario generale di Assologistica

L'incontro illustrerà come le imprese logistiche possono accedere a un reclutamento internazionale specializzato tra Italia e Tunisia, con lavoratori formati e pronti all'inserimento. I vantaggi? Accesso a lavoratori compatibili con le esigenze espresse dalle imprese senza restrizioni numeriche; formazione pre-partenza in lingua italiana, educazione civica e sicurezza sul lavoro; selezione su misura per le esigenze aziendali. Un'opportunità concreta per colmare il gap di manodopera nel settore logistico.

SI ALLEGA FLYER ESPLICATIVO DEL PROGETTO

---

**PER ISCRIZIONI:**  
<http://bit.ly/4c2x0kX>

---

Informazioni: Segreteria di Assologistica Cultura e Formazione - Tel. 02 6691 567



## RECLUTAMENTO INTERNAZIONALE TRA ITALIA E TUNISIA

*Supporto alle imprese italiane nel reclutamento internazionale, con lavoratori formati e qualificati dalla Tunisia attraverso canali di mobilità legale e formazione mirata, per soddisfare le esigenze del mercato del lavoro nazionale*

### CHI SIAMO

Nel contesto attuale del mercato del lavoro, le **imprese italiane** si trovano ad affrontare la crescente difficoltà di reperire lavoratori con le giuste competenze. Per rispondere a questa esigenza, **Sviluppo Lavoro Italia (SLI)**, agenzia in-house del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, realizza il progetto **“Promozione di canali legali di ingresso in Italia – Misure pre-partenza e inserimento lavorativo di cittadini di Paesi terzi”** promosso e finanziato dalla DG Politiche Migratorie del Ministero stesso a valere sul **Fondo UE Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI)**.

Il Progetto realizza azioni specifiche volte a soddisfare i fabbisogni di professionalità delle imprese italiane mediante **l'ingresso legale in Italia di cittadini tunisini** che abbiano competenze prossime a quelle richieste e che partecipino a corsi di formazione professionale e civico-linguistica nel proprio paese, prima dell'ingresso in Italia.

Per l'individuazione dei cittadini tunisini interessati a fare ingresso in Italia per motivi di lavoro, SLI si avvale della collaborazione di **ANETI, Agenzia Nazionale tunisina per l'Impiego e il Lavoro Autonomo**.

### COSA PROPONIAMO

Grazie a specifici accordi tra Italia e Tunisia, si offre alle imprese italiane **l'opportunità di assumere cittadini tunisini qualificati**, che abbiano completato corsi di formazione professionale e civico-linguistica nel loro paese, **senza essere soggetti alle limitazioni numeriche per l'assunzione di lavoratori stranieri**.

### PER INFORMAZIONI

**Sviluppo Lavoro Italia**  
canalilegali@sviluppolavoroitalia.it

IL PROGETTO E I SERVIZI EROGATI SONO FINANZIATI DAL FONDO UE

FAMI 2021-2027

### COME FUNZIONA IL SERVIZIO

#### Identificazione dei fabbisogni professionali

Le imprese italiane comunicano a SLI il proprio fabbisogno di lavoratori tramite la **“Scheda di Rilevazione Vacancy”** allegata, indicando i ruoli professionali richiesti, i livelli di esperienza e le competenze specifiche necessarie.

#### Ricerca dei candidati

SLI e ANETI selezionano in Tunisia lavoratori in possesso di profili prossimi a quelli richiesti dalle imprese. Per ogni vacancy individuano da 3 a 5 candidati.

#### Selezione dei candidati

SLI e ANETI organizzano incontri (in presenza o a distanza) con le imprese per il colloquio con i candidati e la selezione delle persone ritenute più idonee. Al termine degli incontri, le imprese manifestano l'interesse ad assumere, al termine del corso di formazione, i cittadini tunisini selezionati.

#### Formazione professionale e civico-linguistica pre-partenza

Le persone selezionate dalle imprese vengono inserite in corsi di formazione realizzati in Tunisia da soggetti individuati in Italia tramite Avviso pubblicato da SLI. I corsi hanno la durata minima di 150 ore e riguardano la conoscenza della lingua italiana (almeno livello A1), l'educazione civica, la salute e sicurezza sul lavoro e l'acquisizione delle competenze necessarie al profilo richiesto dalle imprese.

#### Procedure per l'ingresso in Italia e assunzione dei cittadini tunisini

I lavoratori che completano con successo i corsi di formazione in Tunisia possono entrare e soggiornare in Italia per lavoro subordinato, grazie alla **richiesta nominativa** presentata da un datore di lavoro italiano. Per fare ingresso, il lavoratore deve presentare la **domanda di visto** entro sei mesi dalla fine del corso, allegando la conferma dell'assunzione (**nulla osta**) da parte dell'impresa che lo ha selezionato.

#### Supporto continuo

SLI e ANETI offrono assistenza gratuita sia alle imprese che ai lavoratori durante tutto il processo di inserimento.

#### REQUISITI DELLA RICHIESTA DI ASSUNZIONE:

CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO O INDETERMINATO

STIPULATO ENTRO **8 GIORNI** DALL'INGRESSO IN ITALIA DEL LAVORATORE

SUPPORTO ALLA CONDIZIONE ABITATIVA DEL LAVORATORE

